

Vedlegg 9) Diskusjonsnotat – skoleringstilbud i CP-foreningen

Hva kan tillitsvalgte forvente seg av opplæring og skolering?

- Skolering i form av skriftlig materiell – CPs skolens nettside
- Skolering i form av ulike (fysiske) møteplasser

Hvordan bør vi ta imot nye tillitsvalgte?

- Etablere en fast rutine på når og hvordan vi henvender oss til nye.
(innebærer en oppdatert oversikt over alle tillitsvalgte i medlemsregisteret)

Hva skal rutinen innebære?

- Velkommen-brev til alle nye tillitsvalgte (maks 1 A4 side)
- Link til informasjon om kontaktordningen
- Link til CP-skolen og informasjon om hva som er planlagt av fysiske skoleringstilbud.
- Framheve skoleringsmateriell som «Ny som tillitsvalgt?» og «Opplæringshefte i organisasjonsarbeid i CP-foreningen».

Hva bør CP-skolen inneholde?

Skoleringshefter/informasjonshefter

Brukermedvirkning

Opplæringshefte i brukermedvirkning – ikke laget, ferdigstilles vår 2017.

Likemannsarbeid

Opplæringshefte i likemannsarbeid – oppdatert desember 2016 (samt egen nettside opprettet)

Organisasjonsarbeid

Opplæringshefte i organisasjonsarbeid i CP-foreningen – under «omorganisering», ferdigstilles til samlingen 28-30.april.

Ny som tillitsvalgt? – 1.utkast til arbeidsmøte den 16.februar, ferdigstilles i løpet av februar?

Ulike veiledere:

Veileder for sekretær – må sees på

Veileder for kasserer – må sees på

Veileder - retningslinjer for regnskap og revisjon – sees på i sammenheng med kassererheftet.

Oversikt over mulige støtteordninger. Eget dokument som et vedlegg?

Veileder for valgkomite i fylkesavdelingene – oppdatert desember 2016

Veileder for nettansvarlige – under arbeid?

Sjekkliste

Ny som fylkesleder- dersom det er behov, må den lages før 28-30.april.

Fylkesårsmøte – må sees på

Styremøte- må sees på

Maler

Årsmøteberetning (kan bli bedre)

Årsmøteprotokoll

Invitasjon til medlemsarrangement

Styremøteprotokoller (er ikke laget)

Hva slags kurs/møteplasser bør løftes fram?

- Skolering for nye tillitsvalgte. Hvert år? Sentrale vs. Regionale samlinger? Skolering i prioriterte områder/nye saksfelt (slik vi har gjort på fylkesledersamlingen?)
- Erfaringssamlinger for likemenn og brukermedvirkere. Hvert år?
- Nettsider/sosiale medier/kurspåmelding/nye ting.

Har vi kapasitet og ressurser til å ta i bruk en e-læringsplattform?

- Ikke i 2017. Vi må prioritere å få på plass CP-skolen
- På sikt, hva bør prioriteres?

Hva kan fylkesavdelingene bidra med selv?

- Det blir veldig topptungt, om alle initiativ tas fra sentralt
- Regionale samlinger? Regionale arbeidsgrupper?

Kan vi støtte oss på mer på andre?

- FFO, særlig fylkesavdelingene i FFO
- Funkis

Tanker og forslag til program skoleringsseminar 28-30 april på Gardermoen

Lørdag	Velkommen, presentasjon av deltagere og program. Avklare forventninger (30 min - 1 time)
Lørdag	Hovedinnledning – «Bli kjent med CP-foreningen» Med utgangspunkt i skoleringsmateriellet «opplæringsheftet om organisasjonsarbeid i CP-foreningen» og «Ny som tillitsvalgt». (2- 3 timer, inkludert spørsmål og diskusjon)
Lørdag	Ekstern innledning om tema «Motivasjon». Hvordan motiveres til styrearbeid, gjøre en arbeidsinnsats osv. – og ikke minst hvordan man kan få et styre som jobber godt sammen, bygge gode relasjoner til hverandre, gi hverandre tillit og fordele oppgaver, prøve nye ting (2 timer, inkludert spørsmål og diskusjon) – gruppearbeid kan vurderes!
Søndag	Parallele seminarer: 1) For kasserere 2) For nettansvarlige?? 3) For øvrige (2-3 timer)
Søndag	Kort informasjon om andre skolingstema: likemannsarbeid og brukermedvirkning...