



**Cerebral  
Parese-foreningen**

**Vedlegg 5**

**Framdriftsplan og møtedatoer for  
arbeidsgruppa 2017**

**- Vedtatt av sentralstyret 2. desember 2016.**

**Arbeidsgruppen ønsker tilbakemeldinger og innspill  
fra fylkesavdelingene.**

**- Merk dere innspills-fristene i dette dokumentet!**

## **Møte 1 i arbeidsgruppa: torsdag den 16. februar 2017**

**Tema: Kontaktordningen og Opplæringstilbud/CP-skolen**

***Innspills-frist for fylkesavdelingene: fredag den 10. februar 2017***

### **Kontaktordningen (hjelp og veiledning fra sekretariatet)**

#### **Status i forkant av møtet:**

Kartleggingen (referanse: spørreundersøkelsen blant tillitsvalgte gjennomført i oktober) har vist at mange tillitsvalgte er fornøyd med den hjelpen og veiledningen de får fra sekretariatet. Behovet for å opprette en egen fylkessekretærstilling synes ikke å være framtreddende. Likevel er det tydelig at ikke alle tillitsvalgte vet hva de kan få hjelp til fra sekretariatet. Hva tillitsvalgte kan forvente av sekretariatet må tydeliggjøres. Enkelte mener også at sekretariatet kan bli mer proaktive og være mer «på» inn mot fylkesavdelingene.

#### **Arbeidsgruppa bør se på følgende problemstillinger:**

Hva kan tillitsvalgte forvente å få av hjelp og praktisk bistand? Hva skal kontaktordningen inneholde? Hva skal kontaktordningen ikke inneholde? Hvordan skal vi synliggjøre og gjøre kontaktordningen kjent for tillitsvalgte? I hvilken grad bør kontaktpersonene være mer proaktive overfor de tillitsvalgte i fylkesavdelingene?

**Arbeidsgruppen skal diskutere ulike modeller og synspunkter, samt komme med forslag til tiltak og forbedringer til dagens ordning.**

### **Opplæringstilbud/CP-skolen**

#### **Status i forkant av møtet:**

Kartleggingen (referanse: spørreundersøkelsen) har vist at tillitsvalgte har behov for mer opplæring og skolering. Det er interesse for både å lære mer spesifikt om styrearbeid og mer generelt om organisasjonsarbeid og hvordan CP-foreningen fungerer. Nettsiden CP-skolen bør gis mer innhold og konseptet «CP-skolen» bør synliggjøres mer.

#### **Arbeidsgruppa bør se på følgende problemstillinger:**

Hva kan tillitsvalgte forvente seg av opplæring og skolering? Hvordan bør vi imot nye tillitsvalgte? Hva bør CP-skolen inneholde? Hva slags kurs/møteplasser bør løftes fram? Har vi kapasitet og ressurser til å ta i bruk en e-læringsplattform?

**Arbeidsgruppen skal diskutere ulike modeller og synspunkter, samt komme med forslag til tiltak og forbedringer til dagens ordning.**

## Møte 2 i arbeidsgruppa: onsdag den 19. april 2017

Tema: Samhandling mellom nasjonalt og lokalt nivå og Økonomi og ressurser

***Innspills- frist for fylkesavdelingene: fredag den 14. april 2017***

### **Samhandling mellom nasjonalt og lokalt nivå**

#### **Status i forkant av møtet:**

Kartleggingen (referanse: spørreundersøkelsen og den foreløpige rapporten framlagt i november 2016) beskriver noe rundt dagens rutiner, arbeidsform og kommunikasjon mellom CP-foreningen nasjonalt og fylkesavdelingene. Møtet i februar vil bidra til å klargjøre mer. Arbeidsgruppa bør vurdere å innhente mer informasjon i forkant av møtet.

#### **Arbeidsgruppa bør se på følgende problemstillinger:**

Er det godt nok samarbeid mellom sentralstyret, sekretariatet og fylkesavdelingene i dag? Hvilke rutiner og praksis er nødvendige for å sikre tilstrekkelig informasjon og kommunikasjon mellom organisasjonsleddene? Hva er en «naturlig arbeidsdeling» mellom organisasjonsleddene? Hva skal til for at tillitsvalgte opplever at sentralstyret er mer synlig? **Arbeidsgruppen skal diskutere ulike modeller og synspunkter, samt komme med forslag til tiltak og forbedringer til slik det er i dag.**

### **Økonomi og ressurser**

#### **Status i forkant av møtet:**

Kartleggingen (referanse: spørreundersøkelsen og den foreløpige rapporten framlagt i november 2016) viser flere forhold. Flere ser på lav oppslutning om arrangementer som en større utfordring enn økonomiske begrensninger. Samtidig ser vi at det er store forskjeller mellom fylkesavdelingenes økonomi og økonomisk handlefrihet. I forkant av møtet vil vi legge til grunn en mer utfyllende oversikt over fylkesavdelingenes inntekter og utgifter, samt en beskrivelse av fylkesavdelingenes og sentralleddets økonomiske utvikling over tid.

#### **Arbeidsgruppa bør se på følgende problemstillinger:**

Bør sentralleddet samlet sett overføre mer penger til fylkesavdelingene? Hvordan skal dette finansieres? Bør man fordele midlene annerledes mellom fylkesavdelingene, eksempelvis i form av større overføringer til de fylkesavdelingene med minst egenkapital og lavest økonomisk handlekraft? Er det grunnlag i medlemsmassen for å øke aktivitetstilbudet betydelig? Hva vil motivere flere (både medlemmer og tillitsvalgte) til å delta og engasjere seg aktivt i CP-foreningen?

**Arbeidsgruppen skal diskutere ulike modeller og synspunkter, samt komme med forslag til tiltak og forbedringer til slik det er i dag**

**Møte 3 i arbeidsgruppa: torsdag den 24. august 2017**

**Tema: Veien videre mot fylkesledersamling i november 2017 og landsmøte 2018 og Vedtekter.**

**Innspills-frist: Sentralstyret vil på sitt møte den 23. mai 2017 supplere arbeidsgruppa med to nye personer. Disse to personene skal bidra til arbeidet med nye vedtekter fram mot landsmøte 2018. Sentralstyret ønsker innspill fra fylkesavdelingene på personer som er dyktige på vedtekter innen 16.mai 2017.**

**Foreløpig plan med møtet**

\* Med utgangspunkt i hva man har kommet fram til så langt, må arbeidsgruppa sette opp en framdriftsplan på hva som skal skje framover mot fylkesledersamlingen i november 2017 og mot landsmøtet i 2018. Hovedsakelig vil det være arbeid med vedtekter, men det kan også være behov for å ta opp flere saker.

\* I etterkant av møtet i august vil fylkesavdelingene få informasjon om videre møteplan og hvordan innspills-prosessen vil foregå.