

## Vedlegg 3 - Oppsummering av spørreundersøkelsen

Arbeidsgruppen har gjennomført en spørreundersøkelse i perioden tirsdag den 4. oktober- torsdag den 20. oktober. Undersøkelsen ble sendt ut til alle tillitsvalgte (inkludert varamedlemmer) i alle fylkesstyrene i foreningen som vi har riktig e-postadresse til.

Av 108 inviterte, fullførte 64 spørreundersøkelsen.

Dette utgjorde en svarprosent på 59.

**I denne rapporten har vi forsøkt å oppsummere de viktigste funnene i spørreundersøkelsen:**

### Bakgrunns spørsmål

#### 1. Hvilken fylkesavdeling tilhører du?

64 tillitsvalgte fra alle fylkesavdelinger deltok i spørreundersøkelsen.

Flest i Hordaland og Sogn og Fjordane og Trøndelag (7 personer).

Deretter: Oslo og Akershus (6), Hedmark og Oppland (6), Buskerud (6), Nordland (5), Troms (5), Vestfold (4), Østfold (3), Telemark (3), Aust-Agder (3), Vest-Agder (3), Møre og Romsdal (3), Finnmark (2)

Færrest i Rogaland (1).

#### 2. Hva slags styreverv har du? Det var mulig å krysse av for flere verv.

Tillitsvalgte innenfor alle styreverv deltok i spørreundersøkelsen.

13 ledere, 7 nestledere, 10 kasserere, 4 sekretærer, 25 styremedlemmer, 9 varamedlemmer, 5 nettansvarlige og 1 annet (uspesifisert)

#### 3. Hvor lenge har du vært medlem av et fylkesstyre?

Svarene fordelte seg ganske jevnt:

39 % (25) i 1-2 år, 25 % (16) i 3-6 år og 36 % (23) i mer enn 6 år.

### Å være tillitsvalgt..

#### 4. Hva motiverer deg mest med å være tillitsvalgt i CP-foreningen?

Respondentene krysset av for de to alternativene som de synes passet best.

De tre alternativene med høyest score ble:

«Jeg får være med å arrangere aktiviteter som er viktig for våre medlemmer»: 48,4 %, (31) «Jeg får bruke erfaringene mine best for andre»: 31,3 %, (20)

«Jeg får være med å påvirke det som skjer» 31.3 %, (20)

De to alternativene med lavest score ble:

«Jeg får viktig organisasjonserfaring» 3,1 %, (2)

«Jeg får delta i interessepolitikk»: 15,6 % (10)

### 5. Hva er det mest utfordrende med å være tillitsvalgt i CP-foreningen?

Respondentene krysset av for de to alternativene som de synes passet best.

De to alternativene med høyest score ble:

«Jeg synes det er vanskelig å engasjere og motivere flere med i aktiviteter som vi gjennomfører»: 54,7 %, (35)

«Jeg synes det er vanskelig å få tid i en travel hverdag»: 51,6 %, (33)

De to med lavest score ble:

«Jeg synes jeg får for lite informasjon om hva som skjer»: 4,7 %, (3)

«Jeg blir delegert for få oppgaver»: 6,3 %, (4)

## Opplæring og skoling

### 6) I hvilken grad føler du deg tilstrekkelig trygg i rollen din som tillitsvalgt i et fylkesstyre?

Respondentene svarte med utgangspunkt i en skala fra 1 til 6, der 1 er i svært liten grad og 6 er i svært stor grad. Gjennomsnittscoren ble: 4.0

### 7) I regi av CP-skolen arrangerer CP-foreningen jevnlig kurs i styrearbeid. Har du deltatt på kurs i regi av CP-skolen?

Svarene fordelte seg slik: 37,5 % (24) svarte Ja og 62,5 % (40) svarte Nei

### 8) Er du interessert i å delta på opplæringskurs?

Spørsmålet gikk kun til de som svarte nei i spørsmål 7.

Svarene fordelte seg slik: 70,0 % (28) svarte Ja, 15,0 % (6) svarte Nei, 15,0 % (6) svarte Vet ikke.

### 9) Kan du kort beskrive hva slags opplæring du kan tenke deg?

Respondentene fikk mulighet til å gi sin tilbakemelding i form av fritekst.

Vi fikk 24 tilbakemeldinger. I tabellen under har vi prøvd å oppsummere tilbakemeldingene.

(Noen gav tilbakemelding på flere forhold)

Type svar	Antall «like» besvarelser
Interessepolitikk og påvirkning, strategi	3
Generelt om organisasjonsarbeid i CP-foreningen	10
Styrearbeid, hvilke oppgaver som er knyttet til ulike verv, roller og forventninger.	10

Opplæring i regnskap og budsjett. Ulike måter å søke økonomisk støtte	4
Motivasjon, hvordan motivere andre.	2
Arrangement	1
Web-baserte opplærings- og kurs	1

**10) På cp.no kan tillitsvalgte finne informasjon dersom en vil lære mer om styrearbeid og om hvordan CP-foreningen fungerer? Hvilke nettsider og dokumenter kjenner du til?**

Aller flest hadde kjennskap til vedtektene 76,6 % (49)

Deretter: CP-foreningens program 67,2 % (43), Sentralstyrets arbeidsplan 54, 7 % (35),

Opplæringsheftet i likemannsarbeid 43,8 % (28), Nettsiden «CP-skolen» 34,4 % (22) og Retningslinjer for regnskap og revisjon 31,3 % (20).

11 % (7) hadde ikke kjennskap til noen dokumenter.

**Opplæring og skolering - forslag til oppsummering:**

\* Et stort flertall av de som ikke har vært på opplæringskurs i styrearbeid gjennom CP-skolen ønsker å delta.

\* Det er stor interesse for å lære mer om styrearbeid, hva slags oppgaver og forventninger som er knyttet til de ulike vervene, samt også mer generelt om organisasjonsarbeid og hvordan CP-foreningen fungerer.

\* Det er relativt god kjennskap til foreningens strategiske dokumenter.

CP-skolen bør løftes fram og gjøres bedre/utnyttet bedre.

\* Motivasjon (hva kan motivere, hvordan kan man motivere) bør løftes fram som tema, jamfør også sluttkommentarene (side 17-18).

**Hjelp og veiledning fra sekretariatet**

**11) Hvor fornøyd eller misfornøyd er du med følgende:**

Det ble svart med utgangspunkt i en skala fra 1 til 6, der 1 er svært misfornøyd og 6 er svært fornøyd. Gjennomsnittscoren ble:

a) Sekretariatets evne til å gi tilstrekkelige gode svar på henvendelser: 4.86

b) Sekretariatets evne til å informere tilstrekkelig om hva som skjer: 4.36

c) Sekretariatets evne til å bistå med praktisk hjelp og bistand: 4,56

d) Sekretariatets evne til å gi veiledning og oppfølging utover praktisk bistand: 4.56

Mellom 15-20 % har svart «Vet ikke» på disse spørsmålene.

## Praktisk hjelp og bistand

### 16) Du har svart at du ikke er helt fornøyd med sekretariatets evne til å bistå med praktisk hjelp og bistand. Kan du kort beskrive hva du kunne tenke deg mer hjelp til?

Spørsmålet gikk til de som svarte negativt (1-3) i spørsmål 11 c.

Respondentene fikk mulighet til å gi sin tilbakemelding i form av fritekst.

Vi fikk 7 tilbakemeldinger. I tabellen har vi prøvd å oppsummere tilbakemeldingene.

(Noen gav tilbakemelding på flere ting)

Sekretariatet er et tilretteleggings- og serviceorgan, ikke et styrende organ. <i>2 henvendelser på samme tema.</i>
Hva kan vi få hjelp til? Hvem skal vi be om hjelp? Det kan være vanskelig å spørre? <i>2 tilbakemeldinger på samme tema.</i>
Vi må få en avklaring på hva man kan forvente av sekretariatet
Sekretariatet må være mer proaktive og mer «på» inn mot fylkesavdelingene, selv om man ikke aktivt ber om hjelp.
Utsendt informasjon har ikke kommet fram
Sekretariatet bør hjelpe til med å skape engasjement lokalt
Sekretariatet bør hjelpe til med å finne gode foredragsholdere, eksterne bidragsyttere til temakvelder
Vi har behov for en fylkessekretær som kan gjøre flere oppgaver og avlaste dugnadsarbeid i fylkesavdelingene.

### 17) Du har svart at du er fornøyd med sekretariatets evne med å bistå med praktisk hjelp og bistand. Kan du kort beskrive hva du er fornøyd med?

Spørsmålet gikk til de som svarte positivt (4-6) i 11 c.

Respondentene fikk mulighet til å gi sin tilbakemelding i form av fritekst.

Vi fikk 37 tilbakemeldinger. I tabellen har vi prøvd å oppsummere tilbakemeldingene.

Type svar	Antall «like» henvendelser
Er tilgjengelige og imøtekommende/ Vi får den hjelpa vi ber om.	18
Er raske til å respondere	10
Bidrar med kunnskap og informasjon (også om nye ting)	3
Stiller opp på besøk, tilstedeværelse	2

Hjelper til med arrangementer og oppstart av nye grupper	1
--	---

De fleste tilbakemeldingene under spørsmål 17 handlet om hva respondentene var fornøyd med. I tillegg kom det noen kritiske/konstruktive tilbakemeldinger:

\*Sekretariatet bør innta en mer proaktiv og offensiv rolle og ikke vente til de blir kontaktet. For noen er terskelen for høy til å ta kontakt.

\* Sekretariatet bør også bli flinkere til å informere om hva de kan hjelpe med/bistå med.

\* Sekretariatet bør bidra til å motivere.

## Kontaktordningen

### 18) Har du kjennskap til kontaktordningen?

Svarene fordelte seg slik: Ja 62,5 % (40), Nei 32,8 % (21) og Vet ikke 4,7 % (3)

### 19) Vet du hvilke oppgaver kontaktpersonene kan hjelpe med?

Spørsmålet gikk til de som hadde kjennskap til ordningen (40).

Svarene fordelte seg slik: Ja 25,0 % (10), Delvis 67,5 % (27), Nei 7,5 % (3)

### 20) Hvor fornøyd eller misfornøyd er du med kontaktordningen?

Respondentene har svart med utgangspunkt i en skala fra 1 til 6, der 1 er i svært misfornøyd og 6 er i svært fornøyd. Gjennomsnittscoren ble 4.8.

### 21) Du har svart at du er fornøyd med kontaktordningen. Kan du kort beskrive hva du er fornøyd med?

Respondentene fikk mulighet til å gi sin tilbakemelding i form av fritekst.

Vi fikk 17 tilbakemeldinger. I tabellen på neste side har vi prøvd å oppsummere tilbakemeldingene.

Type svar	Antall «like» henvendelser
Er tilgjengelig og imøtekommende	7
Viktigheten av å ha kontaktperson	3
Gir veiledning og støtte, forslag til løsninger	3
Er raske med å besvare henvendelser	2
Tar jevnlig kontakt og følger opp	2
Gode representanter for CP-saken	1

De fleste tilbakemeldingene under spørsmål 21 handlet om hva respondentene var fornøyd med. I tillegg kom det noen kritiske/konstruktive tilbakemeldinger:

\* Savner en oversikt over hva slags hjelp som tilbys gjennom kontaktordningen.

\* Savner en oversikt over alle gjøremål i foreningen, tips til å skrive søknader, frister osv.

\* Det ble også nevnt at det i tillegg til å ha en kontaktperson, er det viktig at flere i administrasjonen har hvert sitt interessefelt, slik at hjelp også kan komme fra andre enn kontaktpersonen.

**22) Du har svart at du ikke er helt fornøyd med kontaktordningen. Kan du kort beskrive hva du kunne tenke deg mer hjelp til?**

Respondentene fikk mulighet til å gi sin tilbakemelding i form av fritekst.

Vi fikk 2 tilbakemeldinger. I tabellen under oppsummeres tilbakemeldingene.

Bedre og raskere tilbakemeldinger på forespørsler Gode utdrag/analyser fra medlemsregisteret Bedre toveis-kommunikasjon og oppdateringer på fylkeslagets aktiviteter (Gjensidig ansvar) Tydeliggjøre hva kontaktordningen innebærer/hva kontaktpersoner kan hjelpe med
Ikke blitt brukt, grunnet uenighet i forhold til de styringsprinsippene som ligger bak ordningens tilblivelse Fylkesavdelingen ønsker et vesentlig mer omfattende tilbud, organisert i en form som gir synergi og overføringsverdier mellom fylkesavdelingene.

## Veiledning og oppfølging utover praktisk bistand

**23) Du har tidligere svart at du ikke er helt fornøyd med sekretariatets evne til å gi veiledning og oppfølging utover praktisk bistand.**

Dette spørsmålet gikk til de som svarte negativt (1-3) på spørsmål 11 d og som ikke hadde kjennskap til kontaktordningen.

Vi fikk ingen tilbakemeldinger på dette spørsmålet.

**24) Du har tidligere svart at du er fornøyd med sekretariatets evne til å gi veiledning og oppfølging utover praktisk bistand.**

Dette spørsmålet gikk til de som svarte positivt (4-6) på spørsmål 11 d og som ikke hadde kjennskap til kontaktordningen.

Vi fikk 7 tilbakemeldinger. Tabellen oppsummerer tilbakemeldingene

Er dyktige til å skape gode arrangement
God kompetanse og evne til å dele kompetanse
Gode på rammevilkår og likemannsarbeid (2 henvendelser)
Gode på medlemskap i CP-foreningen
Raske til å svare på henvendelser (2 henvendelser)

## Hjelp og veiledning fra sekretariatet – forslag til oppsummering

- \* Jamfør spørsmål 11 er det mange som er fornøyde med den oppfølgingen de får fra sekretariatet.
  - \* «Vet ikke»-prosenten er høy. Respondentene har ulike forutsetninger for å svare.
  - \* Sekretariatet er svakest på å gi informasjon og sterkest på å svare på henvendelser.
  - \* Det er langt flere som er fornøyde enn misfornøyde med sekretariatets evne til å gi praktisk bistand.
  - \* Det er også tilfredshet med oppfølging og veiledning utover praktisk bistand.
- Det er relativ god kjennskap til kontaktordning og ordningen får god score (4.8)
- \* Det kan tolkes som mange er fornøyd med ordningen slik den er nå, samtidig som det også påpekes at kontaktpersonene bør være mer aktive og ta mer initiativ ut mot fylkene.
  - \* Det bør sees nærmere på i hvilken grad kontaktpersonene skal ha en mer proaktiv og offensiv rolle ut mot fylkesavdelingene.
  - \* Kontaktordningen bør synliggjøres og tydeliggjøres mer, slik at fylkesavdelingene vet hva de kan få hjelp til.
  - \* Ønsket om fylkessekretær er nevnt som en avlastning til det dugnadsarbeidet fylkesstyret utfører og som et alternativ til dagens kontaktordning.

## Sentralstyret

### 25) Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?

Det ble svart med utgangspunkt i en skala fra 1 til 6, der 1 er svært uenig og 6 er svært enig.

Gjennomsnittscoren ble:

**Sentralstyret har god kunnskap om hva som skjer i min fylkesavdeling: 3.80**

**Det er enkelt å fremme saker overfor sentralstyret: 3.73**

**Sentralstyret bør prioritere lokale arrangementer og prosjekter framfor nasjonale: 3.66**

**Sentralstyret bør prioritere interessepolitikk høyere enn i dag: 4.51 (høyest score)**

**Sentralstyret er godt synlig: 3.47 (lavest score)**

Mellom 14-35 % har svart «vet ikke» på disse spørsmålene.

### 31) Ønsker du å gi noen andre tilbakemeldinger til sentralstyret?

Respondentene fikk mulighet til å gi sin tilbakemelding i form av fritekst.

Vi fikk 17 tilbakemeldinger. I tabellen under har vi prøvd å oppsummere tilbakemeldingene.

Type henvendelse	Antall «like» henvendelser
Bør være mer synlig og tydelig	6
Viktig at vedtak fra landsmøtet effektueres og følges opp/ viktig at tilbakemeldinger følges opp.	2
Er veldig godt fornøyd	2

Bør jobbe mer med å standardisere arbeidet til fylkesavdelingene og skape mer like aktiviteter i hver fylkesavdeling	1
Bli flinkere til å sende ut protokoller	1
Jobbe mer interessepolitisk	1
Arrangere mer for ungdom	1
Bidra til en klarere ansvarsfordeling mellom lokale og nasjonale arrangement	1
Bidra til bedre kommunikasjon og rolleforståelse mellom fylkesavdelingene og sentralstyret	1

### Sentralstyret – forslag til oppsummering

- \* «Vet ikke»-prosenten er høy. Respondentene har ulike forutsetninger for å svare.
- \* Sentralstyrets synlighet scorer lavest (3.47) og det er også det som blir trukket mest fram i kommentarene.
- \* «Å prioritere interessepolitikk høyere enn i dag scorer høyest» (4.51)
- \* Arrangeres det for mange nasjonale arrangementer og prosjekter?

### Nye nettsider og Facebook

#### **32) Hvor fornøyd eller misfornøyd er du med den nye logoen?**

Respondentene svarte med utgangspunkt i en skala fra 1 til 6, der 1 er svært misfornøyd og 6 er svært fornøyd. Gjennomsnittscoren ble: 4.7

#### **33) Hvor fornøyd eller misfornøyd er du med de nye nettsidene?**

Respondentene svarte med utgangspunkt i en skala fra 1 til 6, der 1 er svært misfornøyd og 6 er svært fornøyd. Gjennomsnittscoren ble: 4.3

#### **34) Fylkesavdelingene har fått nye fylkes-nettsider. Sammenlignet med tidligere har sidene en enklere funksjonalitet. Dersom det er funksjoner du savner/skulle ønske eksisterte, beskriv kort.**

Respondentene fikk mulighet til å gi sin tilbakemelding i form av fritekst.

Vi fikk 28 tilbakemeldinger. I tabellen under har vi prøvd å oppsummere tilbakemeldingene.

Type henvendelser	Antall «like» henvendelser
Savner mulighet til å legge ut egne saker, nyhetssaker eller aktuelt stoff, mulighet til å	11



lagre/arkivere saker (større rom for lokale tilpasninger)	
Vanskeligere å finne fram, mindre oversiktlige (blant annet lite informasjon på hovedsiden).	5
Mindre brukervennlighet/savner mer brukerfunksjonalitet	3
Savner kurs- påmelding- og betalingsfunksjon og mulighet for å lage elektroniske søknadsskjemaer.	3
Savner mulighet til å lage nyhetsbrev	2
Savner arkiv og dokumentlagringssystem	1
Savner lytte-funksjoner	1
Savner mulighet til/kunnskap om å legge ut mer bilder, eventuelt bildegalleri.	1
For mye «luft» mellom tekstene, sidene blir derav mindre oversiktlige	1
Savner trafikk-telling	1

**35) I hvilken grad synes du fylkesavdelingens Facebook-side fungerer til å dele informasjon og tilbud om hva som skjer i din fylkesavdeling?**

Respondentene svarte med utgangspunkt i en skala fra 1 til 6, der 1 er i svært liten grad og 6 er i svært grad. Gjennomsnittscoren ble: 4.4

**36) Du er ikke helt fornøyd med hvordan fylkesavdelingens Facebook-side fungerer. Kan du kort beskrive hva du synes skal til for at den kan fungere bedre?**

Spørsmålet gikk til de som svarte negativt (1-3) i spørsmål 35.

Respondentene fikk mulighet til å gi sin tilbakemelding i form av fritekst.

Vi fikk 7 tilbakemeldinger. I tabellen under har vi prøvd å oppsummere tilbakemeldingene.

Fylkesavdelingens side brukes lite/ tar tid å bli vant med nytt system 2 tilbakemeldinger på det samme
Vi bruker/benytter oss av andre sider og grupper (også lukkede grupper) 2 tilbakemeldinger på det samme
Nettansvarlig gjør for dårlig jobb/ Vi bør være som kan oppdatere 2 tilbakemeldinger på det samme

Savner mer tilbakemelding fra lesere/brukere av Facebook-siden  
2 tilbakemeldinger på det samme

## Nettsider og Facebook – forslag til oppsummering

- \* Det er mange som påpeker at de ønsker flere funksjoner på de lokale sidene.
- \* Det er et ønske om å legge ut flere saker, nyheter eller andre aktuelle saker og en mulighet til «finne igjen» gamle saker.
- \* Kalenderfunksjonen og en mer aktiv Facebookside synes ikke helt å dekke behovet.

## Ressurser og økonomi

### 37) Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?

Det ble svart med utgangspunkt i en skala fra 1 til 6, der 1 er svært uenig og 6 er svært enig.

Gjennomsnittscoren ble:

**Vår fylkesavdelingens største utfordring er lav oppslutning om våre arrangementer blant våre medlemmer:** 4.21 (høyest score)

**Vår fylkesavdelings største utfordring er at pengene ikke strekker til for å gjennomføre de aktivitetene vi vil:** 3.02 (lavest score)

**Vår fylkesavdelings største utfordring er at vi ikke har nok kjennskap til hva medlemmene våre ønsker:** 3.89

**Vår fylkesavdelings største utfordring er at vi ikke har tilstrekkelig nok personer lokalt som kan planlegge og gjennomføre aktiviteter:** 3.61

Mellom 4-7 % har svart «vet ikke» på disse påstandene.

### 42) Dersom fylkesavdelingene dine skulle motta mer penger, hva mener du vil være det viktigste å bruke penger på?

Respondentene fikk mulighet til å gi sin tilbakemelding i form av fritekst.

Vi fikk 47 tilbakemeldinger. I tabellen har vi prøvd å oppsummere tilbakemeldingene.

(Mange gav tilbakemeldinger på flere ting)

Type henvendelse	Antall «like» henvendelser
Aktiviteter og likemannsarbeid – målgruppe ikke spesifisert.	22
Aktiviteter og likemannsarbeid rettet mot ungdom	5
Aktiviteter og likemannsarbeid rettet mot voksne	2
Aktiviteter og likemannsarbeid rettet mot foreldre/familie/søsken	3
Aktiviteter og likemannsarbeid rettet mot barn	4

Sosiale aktiviteter	3
Turer og rene sportsaktiviteter	5
Interessepolitiske arrangementer	4
Profilering, verving, gjøre CP-foreningen mer kjent	3
Lavere egenandeler til medlemmer	4
Støtte til ledsager/transport	1
Støtte til ferietilbud/avlastning for det enkelte medlem	2
Skolering og opplæring av tillitsvalgte	2
Lønn/Honorarer/godtgjørelse/frikjøp/kjøregodtgjørelse til tillitsvalgte	5

**43) Medlemskontingenten i CP-foreningen er i dag 300 kr for enkeltmedlemskap og 350 for familiemedlemskap. Hvordan vurderer du størrelsen på medlemskontingenten?**

Svarene fordelte seg slik: 7,8 % (5) mente den bør økes, 82,3 % (53) mente den bør beholdes som i dag, 3.1 % (2) mente den bør bli mindre. 6.3 % (4) svarte Vet ikke.

**44) I hvilken grad benytter din fylkesavdeling muligheten til å søke eksterne midler?**

Det ble svart med utgangspunkt i en skala fra 1 til 6, der 1 er i svært liten grad og 6 er i svært stor grad. Gjennomsnittscoren ble: 4.4

**45) I hvilken grad har din fylkesavdeling innført egenandeler på lokale arrangementer?**

Det ble svart med utgangspunkt i en skala fra 1 til 6, der 1 er i svært liten grad og 6 er i svært stor grad. Gjennomsnittscoren ble: 4.4

## Ressurser og økonomi – forslag til oppsummering

\* Jamfør spørsmål 37, er oppslutning om arrangementer en større utfordring i fylkesavdelingene enn mangel på penger.

\* Mange (47) har gitt tilbakemeldinger på hva de hadde brukt penger på dersom de fikk mer penger.

\* De aller fleste har svart at de ønsker å gjøre mer av det de gjør i dag: likemannsarbeid og andre medlemsaktiviteter.

\* Økt aktivitet er ikke nødvendigvis forenlig med økt oppslutning.

Er det grunnlag i medlemsmassen for å øke aktiviteten betydelig?

\* Enkelte ønsker å bruke mer penger på honorarer/frikjøp og ulike former for godtgjørelse.

\* Fylkesavdelingene er flinke på å søke eksterne midler og innføre egenandeler.

## Sluttkommentarer

### 46) Du har nå svart på spørsmål på en rekke kommentarer. Har du noen synspunkter og tilbakemeldinger utover det du allerede har svart. Gi en kort tilbakemelding her.

Respondentene fikk mulighet til å gi sin tilbakemelding i form av fritekst.

Vi fikk 23 tilbakemeldinger. I tabellen under har vi prøvd å oppsummere tilbakemeldingene.

Jeg er veldig glad for at jeg kan delta ut i fra mine forutsetninger
Frustrerende å sitte i styret og ikke bli sett og hørt. Føles bortkastet
Det største problemet er å få noen til å sitte i fylkesstyret
Det er vanskelig å bli motivert, da styrets medlemmer ikke virker motivert til arbeidet. Dårlig motivasjon får fort ringvirkninger. Vanskelig å engasjere seg i en hektisk hverdag. Det er for lite kurs (opplæring) og oppfølging av den enkelte. Derfor faller motivasjonen.
Det er vanskelig å få engasjert medlemmene og til tider styremedlemmer. Det er vanskelig å få konkrete tilbakemeldinger på hva medlemmene faktisk ønsker seg av aktiviteter. Og når vi gjennomfører de aktivitetene som de ønsker – så møter de likevel ikke opp. Det fører til at man mister noe av engasjementet og føler at man jobber mot strømmen.
Det er viktig for meg å ha fokus på aktivitetstilbudet til medlemmer. Og påvirkningsarbeid til det beste for våre medlemmer. Likevel er det blitt brukt for mye tid på internt organisatoriske tema, som for eksempel tolking av vedtekter i forbindelse med valg av styremedlemmer, samt uryddige prosesser rundt samarbeidet med sekretariatet og sentralstyret. Dette har stålet mye fokus fra viktigere ting. Ønsker ikke å bruke fritiden min på det.
Bygge robuste vedtekter, systemer og prinsipper for å sikre de midler CP-foreningen besitter. Bruke mer av midlene til aktiviteter for de som er rammet av CP.
Det er utfordrende at fylkesavdelingene dekker to fylker. Det blir dermed lang reisevei til aktiviteter.
Det er veldig bra at sentralstyret og sekretariatet stiller opp på lokale arrangement.
Sekretariatet og sentralstyret gjør en god jobb. Det kan informeres mer om hva kontaktordningen innebærer.
Jeg skulle gjerne ha mer nærhet/oppfølging av sekretariatet. Vi kan føle oss litt alene med utfordringer lokalt og kunne hatt nytte av å samarbeide mer med andre. Vi ønsker mer opplæring, men det er ikke alltid like lett å delta og reise når man har omfattende omsorgsroller.

Vi som foreldre har ofte lite med tid. Kanskje besteforeldre kunne ha blitt motivert til å bidra mer. Pensjonister har tid og kunnskap som vi trenger!

Jeg støtter forslaget om fylkessekretær og økte midler til fylkesavdelingene. Det kan i ettertid evalueres om dette hadde effekt på deltagelse eller ikke.

Husk at alle som gjør en jobb i styre og stell gjør dette på sin fritid. I tillegg til å være funksjonshemmet eller foresatt. Ikke pålegg fylkestyrene mye ekstra arbeid, for eksempel interessepolitikk.

Det er utfordrende å jobbe med interessepolitikk. Mulig sekretariatet kan bidra mer omkring dette ut mot fylkesavdelingene.

Det bør satses mer på interessepolitikk, og gjerne jevnlig informasjonsmailer om hva som skjer. Mer innlegg på Facebook om interessepolitikk. Savner også mer info om trening, hjelpemidler, forskning

Ikke alle er på Facebook. Det kan være en utfordring å nå de som ikke er på sosiale medier

Vanskelig å svare på spørsmål 4 og 5  
2 tilbakemeldinger på det samme