



Vi krever økt satsning på varig lønnstilskudd!

Andelen sysselsatte med funksjonsnedsettelse er i dag alt for lav og regjeringen må gjøre mer for å få flere i arbeid. Vi trenger nye tiltak, men også mer av det vi vet fungerer. CP-foreningen krever en betydelig satsning på varig lønnstilskudd i statsbudsjettet for 2017.

Tall fra Statistisk sentralbyrå viser at antall personer med funksjonsnedsettelse i arbeid har holdt seg stabilt lavt fra 2002 og fram til i dag. I 2015 er kun fire av ti funksjonshemmede i arbeid. Av de som ikke er i arbeid er det 87.000 som ønsker seg en jobb. CP-foreningen vet at tallene inkluderer mange personer med CP.

Vi krever at regjeringen prioriterer arbeidet med å øke sysselsettingen blant personer med funksjonsnedsettelse høyere. Politikerne må sette seg mer tydelige og konkrete mål og bevilge det som trengs av ressurser for å nå dem.

CP-foreningen har mange forslag til nye tiltak. Likevel trekker vi i denne uttalelsen fram lønnstilskudd fordi denne NAV-ordningen allerede har vist seg å være effektiv for å få flere inn i arbeidslivet. Det finnes to typer lønnstilskudd, midlertidig og varig. For vår gruppe er varig lønnstilskudd særlig aktuell.

Mange arbeidstakere med CP er godt kvalifiserte. Helsemessige forhold gjør at de kan ha lavere arbeidskapasitet/produktivitet eller ikke ha mulighet til å jobbe 100 % som de fleste funksjonsfriske. Lønnstilskudd fra NAV kompenserer for dette og reduserer «risikoen» en arbeidsgiver kan se ved å ansette en person med funksjonsnedsettelse. Ved å øke de statlige rammene til varig lønnstilskudd kan man sørge for at flere arbeidsgivere våger å ansette personer med CP eller lignende funksjonsnedsettelse.

Det er også viktig å hindre at arbeidstakere med funksjonsnedsettelse faller ut av arbeidslivet. Varig lønnstilskudd kan bidra til å holde personer med redusert arbeidsevne i jobb, og dermed forebygge uføretrygd. Derfor bør det bli enklere å ta i bruk lønnstilskudd enn det er i dag. For eksempel bør det være unødvendig å kreve et års sykemelding eller andre tidsbegrensede tiltak, som for eksempel midlertidig lønnstilskudd, før man kan komme inn under ordningen.